



COMUNE DI MASCALUCIA

Provincia di Catania

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SEGRETARIO GENERALE

Determinazione n° 828/2025

Data di Adozione : 20/05/2025

Data Esecutività : 21/05/2025

Registro Generale n° 704/2025 del 21/05/2025

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Firmato elettronicamente (art.3 n.10 - 910/2016 - eIDAS) da:

Il Responsabile del Procedimento: Rosa Toscano

Il presente atto è firmato digitalmente dai seguenti nominativi:

Il Responsabile dell'Area: Lyda De Gregorio / ArubaPEC S.p.A.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria: GIOVANNA TOSCANO / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Generale, dott.ssa Lyda De Gregorio, al quale - giusta Delibera di G.M. n. 22 del 10/02/2025 - è stato confermato di demandare la responsabilità della gestione delle attività del Servizio del Personale – Gestione Giuridica ed Economica, attestando di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né in situazioni che determinano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 del DPR 62/2013;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 della L.183/2010, prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i "Comitati per le Pari Opportunità" e i "Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing", previsti dai CCNL vigenti;
- con Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministero per le Pari Opportunità, sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei CUG;
- con Direttiva n. 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato per le Pari opportunità, emanata in data 26 giugno 2019, "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con direttiva 4 marzo sulle modalità di funzionamento dei CUG;

SPECIFICATO che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo la cultura delle pari opportunità, il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, contribuendo altresì all'ottimizzazione della produttività del lavoro;

DATO ATTO che:

- il CUG deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il/la Presidente e i componenti devono possedere tutti i requisiti di cui al punto 3.1.3 della Direttiva 4 marzo 2011, rimangono in carica per quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

DATO ATTO altresì che:

- le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel Comparto Funzioni Locali, come accertato definitivamente dall'ARAN con delibera n. 5 dell'8 maggio 2024, per il triennio contrattuale 2022-2024 sono: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;
- tra le suddette, le organizzazioni sindacali **effettivamente** rappresentative all'interno del Comune di Mascalucia sono: **FP CGIL, CISL FP, UIL FPL**;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale reg. gen. n. 394 del 02/04/2025 con la quale è stato avviato l'iter di costituzione del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG), disponendo:

- per l'individuazione dei rappresentanti delle OO.SS. maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno del Comune di Mascalucia, la consultazione delle competenti organizzazioni sindacali territoriali;
- per l'individuazione del Presidente e dei potenziali componenti effettivi e supplenti rappresentanti dell'Amministrazione, l'approvazione di apposito Avviso di interpellato interno;

VISTA la nota prot. 10331 del 02/04/2025 con la quale le organizzazioni sindacali di cui sopra - **FP CGIL, CISL FP, UIL FPL** – sono state invitate a designare entro e non oltre il 22 aprile c.a. i propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al costituendo CUG;

ACQUISITA al protocollo generale dell'Ente, con prot. n. 12694 del 24/04/2025, la nota di riscontro della **FP CGIL**, la quale individua la dipendente Pinzone Vecchio Loredana quale componente titolare e la dipendente Bagnato Stefania quale componente supplente;

ACCERTATO che le altre OO.SS. interpellate non hanno fatto pervenire alcuna designazione;

ACCERTATO altresì che, quanto al personale interessato alla potenziale designazione come rappresentante dell'Amministrazione, in riscontro al già citato Avviso di interpellato interno, approvato con determinazione del Segretario Generale reg. gen. n. 394 del 02/04/2025, non sono pervenute dichiarazioni di disponibilità;

DATO ATTO che il suddetto Avviso di interpellato è stato reso noto a ciascun dipendente mediante pubblicazione del medesimo all'Albo Pretorio on-line del Comune di Mascalucia e nella Intranet dell'Ente;

VISTA la FAQ "*Designazione dei componenti da parte delle sigle sindacali – Parte 3*", consultabile sul Portale CUG del Dipartimento della Funzione Pubblica, che testualmente recita "[...] *L'Ente quindi deve provvedere alla nomina di tanti componenti titolari e supplenti quante sono le OO.SS. rappresentative al suo interno, a prescindere dalle designazioni delle OO.SS. aventi diritto e, in relazione alle proprie nomine assicurare la pariteticità di genere*";

CONSIDERATO che, ai sensi della citata Direttiva ministeriale 4 marzo 2011, il CUG si intenderà costituito e potrà operare ove sarà stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

VISTO l'art. 3 "*Nomina e durata del mandato*" del predetto Avviso di interpellato il quale prevede "*in assenza di disponibilità manifestata da parte dei dipendenti, nel caso di candidature insufficienti o non idonee a garantire la presenza paritaria di entrambi i generi, il Segretario Generale provvederà direttamente alla loro individuazione con le modalità che riterrà più opportune, sempre previa verifica delle competenze e attitudini richieste dalle Direttive*";

VALUTATA d'ufficio la ricorrenza tra i dipendenti in servizio presso questo Ente delle competenze e delle attitudini nelle materie di competenza del CUG;

RITENUTO di poter procedere alla costituzione del CUG e alla nomina dei relativi componenti, ivi incluso il Presidente;

VISTI:

- il Piano delle Azioni Positive, sottosezione del P.I.A.O 2024-2026, approvato con deliberazione di giunta municipale n. 131 del 29/11/2024;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

PROCEDERE alla costituzione del CUG ed alla nomina dei relativi componenti come segue:

- **Componenti in rappresentanza delle OO.SS.:**

FP CGIL

Pinzone Vecchio Loredana	Componente Effettivo
Bagnato Stefania	Componente Supplente

- **Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione:**

Pasqualetto Lucia Letizia	Presidente
Ferruggia Fabio	Componente Effettivo
Merola Alessio	Componente Effettivo
Strano Carla	Componente Effettivo
Colajanni Laura Palmira	Componente Supplente

DARE ATTO che:

- il CUG come sopra nominato ha durata quadriennale salvo i casi di dimissioni, decadenza ovvero di impedimento permanente a partecipare ai lavori del Comitato e, comunque i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina di nuovo organismo;
- gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- la partecipazione ai lavori del CUG non comporta alcun onere per l'Amministrazione, la quale tuttavia terrà conto dell'attività svolta dai componenti all'interno del CUG ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro ad essi assegnati;
- le funzioni, le competenze e le attività dei componenti nominati a seguito della selezione sono quelle previste per legge;
- il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un Regolamento recante la disciplina interna delle modalità di funzionamento dello stesso che deve essere approvato dalla Giunta;

TRASMETTERE copia della presente determinazione a tutti i componenti nominati, alla RSU, alle OO. SS. Territoriali interessate, all'Organo di Valutazione, al Sindaco e a tutti i Responsabili di Area;

PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune di Mascalucia, nella Intranet dell'Ente e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.