



COMUNE DI MASCALUCIA

Provincia di Catania

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SEGRETARIO GENERALE

Determinazione n° 1521 /2024

Data di Adozione : 16/10/2024

Data Esecutività : 16/10/2024

Registro Generale n° 1278/2024 del 16/10/2024

Oggetto: AVVISI DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DI CUI AGLI ARTICOLI 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001, 13, COMMA 6 E SEGUENTI, E 15 DEL C.C.N.L. 16.11.2022

Firmato elettronicamente (art.3 n.10 - 910/2016 - eIDAS) da:

Il Responsabile del Procedimento: Rosa Toscano

Il presente atto è firmato digitalmente dai seguenti nominativi:

Il Responsabile dell'Area: Lyda De Gregorio / ArubaPEC S.p.A.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria: GIOVANNA TOSCANO / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Generale, dott.ssa Lyda De Gregorio, al quale - giusta Delibera di G.M. n. 20 del 12/02/2024: "Approvazione del nuovo assetto organizzativo della Macrostruttura dell'Ente" - è demandata la responsabilità della gestione delle attività dell'Ufficio del Personale – Gestione Giuridica ed Economica, attestando di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né in situazioni che determinano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 del DPR 62/2013;

PREMESSO che nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, approvato con deliberazione di G.M. n. 86 del 20.10.2023, nell'ambito della sezione 3.3 del P.I.A.O. 2023-2025, è stato previsto di attivare le progressioni tra le aree per il personale dipendente dell'Ente, in applicazione della disciplina prevista dall'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, per la copertura:

- di n. 1 unità nel profilo professionale "Funzionario di Vigilanza", di n. 2 unità nel profilo professionale "Istruttore Amministrativo Contabile" e di n. 1 unità nel profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", ai sensi dell'art. 15 del CCNL Comparto FL del 16.11.2022, nella misura massima del 50% dei posti con accesso dall'esterno e previsti nel medesimo piano;
- di n. 1 unità nel profilo professionale "Funzionario Tecnico", di n. 1 unità nel profilo professionale "Funzionario Amministrativo", di n. 1 unità nel profilo professionale "Istruttore Informatico" e di n. 2 unità nel profilo professionale "Istruttore Amministrativo Contabile", ai sensi dell'art.13, comma 6 e seguenti, del CCNL Comparto FL del 16.11.2022, nella misura massima dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018 calcolato in €.15.516,08;

CONSIDERATO che con deliberazione di G.M. n. 106 del 07/10/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il “*Regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente ai sensi del C.C.N.L. del 16.11.2022*”, in applicazione del combinato disposto di cui agli articoli 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, 13, comma 6 e seguenti, e 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, autorizzando altresì il Servizio del Personale Gestione Giuridica ed Economica ad avviare le procedure di che trattasi mediante la predisposizione di appositi avvisi di selezione;

DATO ATTO che le procedure di progressione verticale di cui al presente atto, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento, previste dagli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il “*Catalogo Profili Professionali*”, di cui alla delibera di G.M. n. 25 del 27/03/2023, come integrato dalla delibera di G.M. n. 82 del 12/10/2023;

VISTI gli allegati schemi di “*Avviso di selezione interna*” e di “*Domanda di partecipazione*”, parti integranti e sostanziali della presente determinazione;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione di G.M. n. 72 del 03/07/2024, avente ad oggetto “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (provvisorio)*”, è stato approvato, nelle more dell’approvazione del DUP e del Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024 – 2026, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO provvisorio) 2024-2026;
- con deliberazione di C.C. n. 60 del 25/09/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione di C.C. n. 61 del 25/09/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- con deliberazione di G.M. n.102 del 26/09/2024 è stato assegnato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;

VISTI:

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., ed in particolare gli artt. 30, 34, 35 e 52;
- il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. vigente, ed in particolare, i richiamati artt. 13, commi 6 e seguenti, e 15;
- i vigenti Regolamenti di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e servizi;
- lo Statuto Comunale;
- l’O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia.

DETERMINA

PROCEDERE, per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati, all'indizione delle procedure di progressione tra le aree per il personale dipendente dell'Ente previste nel *Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025*, approvato con deliberazione di G.M. n. 86 del 20.10.2023, nell'ambito della sezione 3.3 del P.I.A.O. 2023-2025, per la copertura:

- di n. 1 unità nel profilo professionale “*Funzionario di Vigilanza*”, di n. 2 unità nel profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*” e di n. 1 unità nel profilo professionale “*Istruttore di Vigilanza*”, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Comparto FL del 16.11.2022;
- di n. 1 unità nel profilo professionale “*Funzionario Tecnico*”, di n. 1 unità nel profilo professionale “*Funzionario Amministrativo*”, di n. 1 unità nel profilo professionale “*Istruttore Informatico*” e di n. 2 unità nel profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”, ai sensi dell'art.13, comma 6 e seguenti, del CCNL Comparto FL del 16.11.2022;

APPROVARE gli allegati schemi di “*Avviso di selezione*” e di “*Domanda di partecipazione*”, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, redatti in conformità al “*Regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente ai sensi del C.C.N.L. del 16.11.2022*”, approvato con deliberazione di G.M. n. 106 del 07/10/2024, e al “*Catalogo Profili Professionali*”, di cui alla delibera di G.M. n. 25 del 27/03/2023, come integrato dalla delibera di G.M. n. 82 del 12/10/2023:

- Avviso n. 1 e schema di domanda n. 1 “*Funzionario di Vigilanza*”;
- Avviso n. 2 e schema di domanda n. 2 “*Istruttore Amministrativo Contabile*”;
- Avviso n. 3 e schema di domanda n. 3 “*Istruttore di Vigilanza*”;
- Avviso n. 4 e schema di domanda n. 4 “*Funzionario Tecnico*”;
- Avviso n. 5 e schema di domanda n. 5 “*Funzionario Amministrativo*”;
- Avviso n. 6 e schema di domanda n. 6 “*Istruttore Informatico*”;
- Avviso n. 7 e schema di domanda n.7 “*Istruttore Amministrativo Contabile*”;

DARE ATTO che, con i consequenziali successivi atti, si procederà alla predisposizione delle singole graduatorie finali;

DARE ATTO altresì che, nel rispetto dei requisiti richiesti dai singoli avvisi di selezione, è possibile partecipare a più procedure selettive contemporaneamente;

DARE MANDATO al Vice Responsabile dell’*Area 2 – Servizi Demografici, Scolastici e Informatici*” di procedere alla pubblicazione degli avvisi di che trattasi, all’Albo Pretorio on-line del Comune di Mascalucia per 15 giorni, sul sito istituzionale in *homepage* e in Amministrazione Trasparente, sottosezione “*Bandi di concorso*”, e, infine, nella Intranet dell'Ente;

TRASMETTERE la presente determinazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. vigente.