



# COMUNE DI MASCALUCIA

Provincia di Catania

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SEGRETARIO GENERALE

Determinazione n° 1937 /2024

Data di Adozione : 12/12/2024

Data Esecutività : 12/12/2024

## Registro Generale n° 1642/2024 del 12/12/2024

Oggetto: SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA, EX ART. 15 DEL C.C.N.L. DEL 16.11.2022, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO, PER N. 2 PROGRESSIONI VERTICALI "PROCEDURA ORDINARIA" DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" - SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Firmato elettronicamente (art.3 n.10 - 910/2016 - eIDAS) da:

Il Responsabile del Procedimento: Rosa Toscano

Il presente atto è firmato digitalmente dai seguenti nominativi:

Il Responsabile dell'Area: Lyda De Gregorio / ArubaPEC S.p.A.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria: GIOVANNA TOSCANO / ArubaPEC S.p.A.

*Il Segretario Generale, dott.ssa Lyda De Gregorio, al quale - giusta Delibera di G.M. n. 20 del 12/02/2024: "Approvazione del nuovo assetto organizzativo della Macrostruttura dell'Ente" - è demandata la responsabilità della gestione delle attività del Servizio del Personale – Gestione Giuridica ed Economica, attestando di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né in situazioni che determinano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 del DPR 62/2013;*

*La dipendente Rosa Toscano, nominata Responsabile dell'Ufficio del Personale con funzioni sostitutive gestorie, con determina sindacale n. 4 del 13/02/2024, confermata con determina sindacale n. 20 del 07/08/2024, attestando di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né in situazioni che determinano l'obbligo di astensione ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 bis della legge n.241/1990 e ss.mm. e dell'art.7 del DPR n.62/2013;*

### PREMESSO CHE:

- con deliberazione di G.M. n. 86 del 20/10/2023 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 il quale ha previsto di attivare le progressioni verticali tra le aree per il personale dipendente dell'Ente, in applicazione del combinato disposto di cui agli articoli 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, 13, comma 6 e seguenti, e 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, per la copertura, tra l'altro, di n. 2 unità nel profilo professionale "Istruttore Amministrativo Contabile";

- con deliberazione di G.M. n. 106 del 07/10/2024 è stato approvato il “*Regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente ai sensi del C.C.N.L. del 16.11.2022*”;
- con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1278 del 16/10/2024 è stato approvato, tra gli altri:
  - l'Avviso di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”;
  - l'Avviso di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 13 comma 6 e seguenti del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura speciale*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”;
- con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1616 del 11/12/2024 è stata approvata la graduatoria finale relativa alla procedura di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*” e nominati vincitori i primi due dipendenti utilmente collocati:
  - **Maugeri Nunzio**;
  - **Cannizzo Antonella**;
- con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1621 del 11/12/2024 è stata approvata la graduatoria finale relativa alla procedura di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 13 comma 6 e seguenti del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura speciale*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*” e nominati vincitori i primi due dipendenti utilmente collocati:
  - **Maugeri Nunzio**;
  - **Cannizzo Antonella**;

#### ACQUISITA:

- la nota prot. n. 39061 del 12/12/2024 con la quale il dipendente **Maugeri Nunzio** opta per la nomina di cui alla predetta determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1621 del 11/12/2024, rinunciando così alla nomina di cui alla predetta determinazione reg. gen. n. 1616 del 11/12/2024;
- la nota prot. n. 39060 del 12/12/2024 con la quale la dipendente **Cannizzo Antonella** opta per la nomina di cui alla predetta determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1621 del 11/12/2024, rinunciando così alla nomina di cui alla predetta determinazione reg. gen. n. 1616 del 11/12/2024;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere allo scorrimento della graduatoria di cui alla citata determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1616 del 11/12/2024, attingendo all'elenco degli idonei della stessa e nominando vincitori i dipendenti utilmente collocati, rispettivamente al terzo e al quarto posto;

#### RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.M. n. 72 del 03/07/2024, avente ad oggetto “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (provvisorio)*”, è stato approvato, nelle more dell’approvazione del DUP e del Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024 – 2026, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO provvisorio) 2024-2026;

- la deliberazione di C.C. n. 60 del 25/09/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione di C.C. n. 61 del 25/09/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione di G.M. n.102 del 26/09/2024 è stato assegnato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- la deliberazione di G.M. n. 131 del 29/11/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con deliberazione di C.C. n. 86 del 10/12/2024 è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;

**RICHIAMATA** altresì la positiva attestazione del Responsabile Area 5 - Servizi Finanziari, Patrimonio e Contenzioso, resa con nota prot. n.38868 dell'11/12/2024;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., ed in particolare gli artt. 30, 34, 35 e 52;
- il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. vigente, ed in particolare, i richiamati artt. 13, commi 6 e seguenti, e 15;
- il “*Regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente ai sensi del C.C.N.L. del 16.11.2022*”, approvato con deliberazione di G.M. n. 106 del 07/10/2024;
- i vigenti Regolamenti di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e servizi;
- lo Statuto Comunale;
- l’O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia.

**DETERMINA**

**PRENDERE** atto delle note prot. n 39061 e prot. n. 39060 del 12/12/2024 con le quali, rispettivamente, i dipendenti **Nunzio Maugeri** e **Cannizzo Antonella**, entrambi nominati vincitori con le determinazioni dirigenziali reg. gen. n. 1616 e n. 1621 del 11/12/2024, optano per la nomina di cui alla determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1621 del 11/12/2024 relativa alla procedura di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 13 comma 6 e seguenti del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura speciale*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”;

**PROCEDERE**, pertanto, allo scorrimento della graduatoria finale, approvata con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1616 del 11/12/2024 e allegata al fascicolo informatico del presente atto per farne parte integrante e sostanziale, relativa alla procedura di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”;

**NOMINARE** vincitori della suddetta procedura di Progressione Verticale, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, per la copertura di n. 2 posti profilo “*Istruttore Amministrativo Contabile*”, i dipendenti utilmente collocati in graduatoria, rispettivamente al terzo e quarto posto:

- **Aiello Grazia**;
- **Russo Vanessa**;

**TRASMETTERE** alle predette dipendenti la presente determinazione;

**DARE ATTO CHE:**

- si procederà con la stipula dei nuovi contratti individuali di lavoro come previsto dalla determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1616 del 11/12/2024, inquadrando i suddetti dipendenti nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale, Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”, a tempo pieno e indeterminato;
- nel caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova Area da parte dei vincitori, da formalizzare entro due giorni dall'esecutività della presente, sarà consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione;
- la spesa relativa al nuovo inquadramento, come prevista nel P.I.A.O. 2023-2025, trova copertura al capitolo 3240/1 del bilancio di previsione 2024-2026, esercizio finanziario 2024 e successivi;

**PUBBLICARE** il presente provvedimento e l'allegata graduatoria sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione “*Bandi di concorso*”.