



COMUNE DI MASCALUCIA

Provincia di Catania

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SEGRETARIO GENERALE

Determinazione n° 1950 /2024

Data di Adozione : 13/12/2024

Data Esecutività : 13/12/2024

Registro Generale n° 1653/2024 del 13/12/2024

Oggetto: SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA, EX ART. 15 DEL C.C.N.L. DEL 16.11.2022, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO, PER N. 1 PROGRESSIONE VERTICALE "PROCEDURA ORDINARIA" DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" - SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA E NOMINA DEL VINCITORE

Firmato elettronicamente (art.3 n.10 - 910/2016 - eIDAS) da:

Il Responsabile del Procedimento: Rosa Toscano

Il presente atto è firmato digitalmente dai seguenti nominativi:

Il Responsabile dell'Area: Lyda De Gregorio / ArubaPEC S.p.A.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria: GIOVANNA TOSCANO / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Generale, dott.ssa Lyda De Gregorio, al quale - giusta Delibera di G.M. n. 20 del 12/02/2024: "Approvazione del nuovo assetto organizzativo della Macrostruttura dell'Ente" - è demandata la responsabilità della gestione delle attività del Servizio del Personale – Gestione Giuridica ed Economica, attestando di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né in situazioni che determinano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 del DPR 62/2013;

La dipendente Rosa Toscano, nominata Responsabile dell'Ufficio del Personale con funzioni sostitutive gestorie, con determina sindacale n. 4 del 13/02/2024, confermata con determina sindacale n. 20 del 07/08/2024, attestando di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né in situazioni che determinano l'obbligo di astensione ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 bis della legge n.241/1990 e ss.mm. e dell'art.7 del DPR n.62/2013;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di G.M. n. 86 del 20/10/2023 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 il quale ha previsto di attivare le progressioni verticali tra le aree per il personale dipendente dell'Ente, in applicazione del combinato disposto di cui agli articoli 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, 13, comma 6 e seguenti, e 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, per la copertura, tra l'altro, di n. 2 unità nel profilo professionale "Istruttore Amministrativo Contabile";

- con deliberazione di G.M. n. 106 del 07/10/2024 è stato approvato il “*Regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente ai sensi del C.C.N.L. del 16.11.2022*”;
- con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1278 del 16/10/2024 è stato approvato, tra gli altri:
 - l'Avviso di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 1 progressione verticale “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore di Vigilanza*”;
 - l'Avviso di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”;
- con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1622 del 11/12/2024 è stata approvata la graduatoria finale relativa alla procedura di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 1 progressione verticale “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore di Vigilanza*” e nominata vincitrice la dipendente utilmente collocata al primo posto:
 - **Russo Vanessa;**
- con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1642 del 12/12/2024 di scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1616 del 11/12/2024, relativa alla procedura di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”, è stata approvata la nuova graduatoria finale e nominate vincitrici le dipendenti:
 - **Aiello Grazia;**
 - **Russo Vanessa;**

ACQUISITA la nota prot. n. 39209 del 13/12/2024 con la quale la dipendente **Russo Vanessa** opta per la nomina di cui alla predetta determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1642 del 12/12/2024, rinunciando così alla nomina di cui alla predetta determinazione reg. gen. n. 1622 del 11/12/2024;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1622 del 11/12/2024, attingendo all'elenco degli idonei della stessa e nominando vincitore il dipendente collocato al secondo posto;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.M. n. 72 del 03/07/2024, avente ad oggetto “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (provvisorio)*”, è stato approvato, nelle more dell’approvazione del DUP e del Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024 – 2026, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO provvisorio) 2024-2026;
- la deliberazione di C.C. n. 60 del 25/09/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione di C.C. n. 61 del 25/09/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione di G.M. n.102 del 26/09/2024 è stato assegnato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- la deliberazione di G.M. n. 131 del 29/11/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

- con deliberazione di C.C. n. 86 del 10/12/2024 è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;

RICHIAMATA altresì la positiva attestazione del Responsabile Area 5 - Servizi Finanziari, Patrimonio e Contenzioso, resa con nota prot. n. 38868 dell'11/12/2024;

VISTI:

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., ed in particolare gli artt. 30, 34, 35 e 52;
- il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. vigente, ed in particolare, i richiamati artt. 13, commi 6 e seguenti, e 15;
- il “*Regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente ai sensi del C.C.N.L. del 16.11.2022*”, approvato con deliberazione di G.M. n. 106 del 07/10/2024;
- i vigenti Regolamenti di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e servizi;
- lo Statuto Comunale;
- l’O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia.

DETERMINA

PRENDERE atto della nota prot. n 39209 del 13/12/2024 con la quale, la dipendente **Russo Vanessa**, nominata vincitrice con la determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1622 del 11/12/2024 e, successivamente, per scorrimento con la determinazione reg. gen. n. 1642 del 12/12/2024, opta per la nomina di cui alla determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1642 del 12/12/2024 relativa alla procedura di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 2 progressioni verticali “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”;

PROCEDERE, pertanto, allo scorrimento della graduatoria finale, approvata con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1622 del 11/12/2024 e allegata al fascicolo informatico del presente atto per farne parte integrante e sostanziale, relativa alla procedura di selezione interna mediante procedura comparativa, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per n. 1 progressione verticale “*procedura ordinaria*” dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore di Vigilanza*”;

NOMINARE vincitore della suddetta procedura di Progressione Verticale, ex art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, per la copertura di n. 1 posto profilo “*Istruttore di Vigilanza*”, la dipendente utilmente collocata in graduatoria, al secondo posto:

- **Ada Severino**;

TRASMETTERE alle predetta dipendente la presente determinazione;

DARE ATTO CHE:

- si procederà con la stipula dei nuovi contratti individuali di lavoro come previsto dalla determinazione dirigenziale reg. gen. n. 1622 del 11/12/2024, inquadrando la suddetta dipendente nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale, Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore di Vigilanza*”, a tempo pieno e indeterminato;
- nel caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova Area da parte dei vincitori, da formalizzare entro due giorni dall'esecutività della presente, sarà consentito l'utilizzo della

medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione;

- la spesa relativa al nuovo inquadramento, come prevista nel P.I.A.O. 2023-2025, trova copertura al capitolo 3240/1 del bilancio di previsione 2024-2026, esercizio finanziario 2024 e successivi;

PUBBLICARE il presente provvedimento e l'allegata graduatoria sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione “*Bandi di concorso*”.