



# COMUNE DI MASCALUCIA

Provincia di Catania

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

AREA 2 - SERVIZI DEMOGRAFICI SCOLASTICI - INFORMATICI - PROTOCOLLO E  
NOTIFICHE - SIT - SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DELLE RIS. UMANE

Determinazione n° 2198/2025

Data di Adozione : 24/12/2025

Data Esecutività : 24/12/2025

## Registro Generale n° 1932/2025 del 24/12/2025

---

Oggetto: RETTIFICA CON PROROGA DEI TERMINI - AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL E ART. 8 CDI 2024-2026 – ANNO 2024 – DECORRENZA 01/01/2024 – APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1893 DEL 19/12/2025

---

Firmato elettronicamente (art.3 n.10 – 910/2016 – eIDAS) da:

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Carla Strano

Il presente atto è firmato digitalmente dai seguenti nominativi:

Il Responsabile dell'Area: Francesca Ricca / ArubaPEC S.p.A.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria: Francesca Ricca / ArubaPEC S.p.A.

Oggetto: RETTIFICA CON PROROGA DEI TERMINI - AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL E ART. 8 CDI 2024-2026 – ANNO 2024 – DECORRENZA 01/01/2024 – APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1893 DEL 19/12/2025

*La sottoscritta Carla Strano, nominata Responsabile dei procedimenti afferenti i servizi “Sviluppo Organizzativo e delle Risorse Umane” con determinazione dirigenziale n. 1914 del 23/12/2025, attestando di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né in situazioni che determinano l’obbligo di astensione ai sensi del combinato disposto dell’art. 6 bis della legge 241/1990 e ss.mm. e dell’art. 7 del DPR n.62/2013;*

**RICHIAMATO** l'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, che prevede che:

*“1-bis. [...] Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. [...]”*

**RICHIAMATO** l'art. 23, cc. 1-2, D.lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto*

*previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 ed in particolare l'art. 14 a mente del quale:

*“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua linda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. [...]”;*

**PREMESSO CHE** con propria precedente determinazione dirigenziale n.1893 del 19/12/2025 ad oggetto *“Approvazione dell’avviso di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 ccnl fl e art. 8 cdi 2024-2026 – anno 2024 – decorrenza 01/01/2024”*:

- è stato approvato lo schema di Avviso di selezione ed il relativo schema di domanda - Allegato A, entrambi allegati al suddetto atto per farne parte integrante e sostanziale, per l’attribuzione dei differenziali stipendiali all’interno delle Aree professionali, con decorrenza economica dal 01/01/2024, così come di seguito dettagliato:

Area professionale	Numero differenziali
Funzionari ed E.Q.	4
Istruttori	9
Operatori Esperti	7

- è stata indetta la procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali per il 2024, di cui al punto precedente, mediante la pubblicazione dell’Avviso di selezione ed il relativo schema di domanda - Allegato A - nel sito istituzionale dell’amministrazione comunale
- [...];

**VISTA** la nota prot. n. 48257 del 24/12/2025 presentata da un dipendente di questo Ente, appartenente all’Area dei Funzionari ed E.Q., nella quale si forniscono informazioni di cui non si disponeva nell’ambito del fascicolo personale del medesimo dipendente e relative all’attività pregressa svolta dallo stesso presso altro Ente prima dell’assunzione in servizio presso il Comune di Mascalucia a mezzo di scorrimento graduatoria;

**ACCERTATO CHE** le superiori informazioni annoverano il dipendente di che trattasi tra gli aventi diritto a partecipare alla procedura in oggetto;

**DATO ATTO CHE** la superiore inclusione tra i dipendenti aventi diritto comporta una rideterminazione del numero complessivo di differenziali stipendiali attribuibili nell’ambito della presente procedura in conformità al CCNL Funzioni locali vigente e al CDI 2024/2026 e nei limiti delle risorse complessivamente disponibili destinate al medesimo istituto, ai sensi del CDI parte economica 2024 per l’anno 2024;

**RITENUTO** per tutto quanto sopra esposto, al fine di garantire a ciascun avente diritto di prendere parte alla procedura selettiva di che trattasi, di rettificare con il presente atto il numero dei differenziali stipendiali attribuibili, in conformità al CCNL Funzioni locali vigente e al CDI 2024/2026 e nei limiti delle risorse complessivamente disponibili destinate al medesimo istituto, ai sensi del CDI parte economica 2024 per l’anno 2024, così come di seguito dettagliato:

<b>Area professionale</b>	<b>Numero differenziali</b>
Funzionari ed E.Q.	5
Istruttori	8
Operatori Esperti	6

**VISTI:**

- il vigente CCNL FL 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il CDI parte normativa 2024-2026 e il CDI parte normativa 2024;
- il D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;

**PROPONE**

*Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte*

**Di prendere atto** della nota prot. n. 48257 del 24/12/2025 presentata da un dipendente di questo Ente, appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q., e degli effetti che le informazioni contenute in essa producono ai fini del computo degli aventi diritto alla procedura di che trattasi;

**Di prendere atto**, altresì, che la superiore inclusione tra gli aventi diritto, comporta una rideterminazione del numero complessivo di differenziali stipendiali attribuibili nell'ambito della presente procedura in conformità al CCNL Funzioni locali vigente e al CDI 2024/2026 e nei limiti delle risorse complessivamente disponibili destinate al medesimo istituto, ai sensi del CDI parte economica 2024 per l'anno 2024;

**Di rettificare**, al fine di garantire a ciascun dipendente avente diritto di prendere parte alla procedura selettiva di che trattasi, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili, in conformità al CCNL Funzioni locali vigente e al CDI 2024/2026 e nei limiti delle risorse complessivamente disponibili destinate al medesimo istituto, ai sensi del CDI parte economica 2024 per l'anno 2024, così come di seguito dettagliato:

<b>Area professionale</b>	<b>Numero differenziali</b>
Funzionari ed E.Q.	5
Istruttori	8
Operatori Esperti	6

**Di modificare**, per tutto quanto sopra esposto, l’”**art. 1 - Oggetto**” dell’Avviso di selezione, pubblicato in data 22/12/2025 sulla base dello Schema di Avviso approvato con determinazione n.1893 del 19/12/2025, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto** che il nuovo Avviso verrà integralmente ripubblicato con le medesime modalità e nei medesimi canali già utilizzati, ovvero sul sito istituzionale, all’Albo pretorio e sulla intranet, con contestuale proroga (di n. 2 giorni) dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione e che, pertanto, il nuovo termine per la presentazione della domanda è differito alle ore 14:00 del giorno 23/01/2025;

**Di precisare** che le domande di partecipazione già presentate sono valide;

**Di dare atto che**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa si intende resa attraverso il parere favorevole unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

\*\*\*\*\*

*La sottoscritta Francesca Ricca, confermata Vice Responsabile di P.O. con determinazione sindacale R.G. n. 21 del 19/12/2025 per l'Area V "Servizi Finanziari e Patrimonio – Contenzioso – Gestione Ordinaria Amministrativa, Economico – Retributiva e Contributiva", Area a cui afferiscono anche le procedure già avviate e programmate dall'Ufficio Sviluppo Organizzativo e delle Risorse Umane sino alla data del 28/02/2026, attestando di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né in situazioni che determinano l'obbligo di astensione ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e ss.mm. e dell'art. 7 del DPR n.62/2013;*

**Vista** la superiore proposta di determinazione;

**Ritenuta** la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

#### **DETERMINA**

**di approvare** la superiore proposta di determinazione che qui si intende integralmente riportata.